

DICHIARAZIONE DI POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

CO.GE.PA. S.p.A. vuole, con la certificazione in riferimento alla SA 8000 dare ai propri stakeholder l'evidenza dell'attenzione verso la responsabilità sociale.

CO.GE.PA. S.p.A. non utilizza o favorisce l'impiego di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico, anzi ne disincentiva l'utilizzo anche con interventi di sensibilizzazione presso i propri fornitori.

CO.GE.PA. S.p.A. non ricorre, né sostiene, l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro.

CO.GE.PA. S.p.A., tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti riguardo al settore in cui opera e a tutti i relativi rischi, garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre, in accordo con i Committenti, e adotta misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute, che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro o in conseguenza di esso, minimizzando, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.

CO.GE.PA. S.p.A. assicura al personale regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, e pianifica la stessa, compatibilmente con le obbligazioni contrattuali, al fine di ripeterla in caso di personale nuovo e/o riassegnato.

CO.GE.PA. S.p.A. ha stabilito sistemi per individuare evitare o fronteggiare potenziali rischi alla salute e alla sicurezza di tutto il personale.

CO.GE.PA. S.p.A. garantisce, per l'utilizzo di tutto il personale, bagni puliti, accesso ad acqua potabile.

CO.GE.PA. S.p.A. rispetta il diritto di tutto il personale a formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.

CO.GE.PA. S.p.A., nonostante si trovi nella situazione in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva risulta volontaria e non obbligatoria dalla legge, facilita mezzi analoghi di libera e indipendente associazione e di contrattazione per tutto il personale.

CO.GE.PA. S.p.A. garantisce che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro.

CO.GE.PA. S.p.A. non attua né dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

CO.GE.PA. S.p.A. non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;

CO.GE.PA. S.p.A. non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

CO.GE.PA. S.p.A. non utilizza né dà sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e/o abuso verbale.

CO.GE.PA. S.p.A. si impegna a rispettare le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti ai quali l'azienda aderisce, e rispettare gli strumenti internazionali.

CO.GE.PA. S.p.A. si impegna a conformarsi a tutti i requisiti della SA 8000 e a riesaminare regolarmente la propria politica al fine di un miglioramento continuo, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta, e ogni altro requisito aziendale.

CO.GE.PA. S.p.A. si impegna a comunicare e comunque rendere disponibile la presente Politica alle parti interessate e a chi ne faccia richiesta.

Napoli 06.03.2019

L'Amministratore Unico



CO.GE.PA.
Costruzioni Generali Passarelli S.p.A.
L'Amministratore Unico
Giuseppe Passarelli